Dokument
podpisany przez
Krzysztof Madej
Data: 2017.12.15
16:17:03 CET

DZIENNIK USTAW
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 15 grudnia 2017 r.

Poz. 2345

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ[1)]

z dnia 7 grudnia 2017 r.

w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, 1292, 1321, 1428 i 1543) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

1) typy zezwoleń na pracę;

2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;

3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”;

4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;

5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę albo przedstawić w trakcie postępowania administracyjnego;

6) wzory wniosków o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę, wzory oświadczeń podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy o spełnieniu wymagań określonych w ustawie oraz wzory zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy;

7) wzór zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;

8) wzory oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;

9) tryb postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

§ 2. Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

1) A – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

2) B – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;

---

1) Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1905).

3) C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.[2)]), z pracodawcą zagranicznym;

4) D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);

5) E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4;

6) S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).

§ 3. 1. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres oznaczony datami.

2. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami.

3. Wnioski o wydanie zezwoleń, o których mowa w ust. 1 i 2, mogą być wniesione w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej.

4. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

5. Wzór wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

6. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

7. Wzór zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

8. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej po wpisaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedkłada staroście, który wpisał wniosek, oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej oraz kopię dokumentu podróży z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.

9. W oświadczeniu, o którym mowa w ust. 8, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamieszcza informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

10. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

11. Wzór zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

12. Wzór zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 7 do rozporządzenia.

13. Wzór zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 8 do rozporządzenia.

[2)] Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 2048 oraz z 2017 r. poz. 60, 528, 648, 859, 1089, 1428, 1448, 1530, 1971, 2056, 2175, 2201 i 2203.

§ 4. 1. Przedłużenie zezwolenia na pracę jest wydawane na okres oznaczony datami.

2. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane na okresy oznaczone datami.

3. Wnioski o wydanie przedłużeń zezwoleń, o których mowa w ust. 1 i 2, mogą być wniesione w formie pisemnej, w postaci papierowej lub elektronicznej.

4. Wzór wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 9 do rozporządzenia.

5. Wzór wniosku podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 10 do rozporządzenia.

6. Wzór wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 11 do rozporządzenia.

7. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 12 do rozporządzenia.

8. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 13 do rozporządzenia.

9. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest określony w załączniku nr 14 do rozporządzenia.

10. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, występując z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, przedłużenia zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, składa oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy.

11. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stanowi załącznik nr 15 do rozporządzenia.

§ 5. 1. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń na okres lub okresy oznaczone datami.

2. Wzór oświadczenia podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 16 do rozporządzenia.

3. Wzór oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest określony w załączniku nr 17 do rozporządzenia.

4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu tego oświadczenia do ewidencji oświadczeń, składa oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy.

5. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczącego okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stanowi załącznik nr 18 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia na pracę jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, właściwy starosta:

1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;

2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy niezaniżone lub niezawyżone w stosunku do pracy, którą ma wykonywać cudzoziemiec;

3) informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy;

4) w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy;

5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;

6) w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako bezrobotni lub poszukujący pracy, uwzględniającą liczbę kandydatów skierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, jeżeli byli do pracodawcy kierowani, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy;

7) w przypadku gdy wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, do podmiotu składającego ofertę pracy, w uzgodnieniu z tym podmiotem.

2. W ofercie, o której mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 1, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, starosta w informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Starosta wydaje informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, w liczbie egzemplarzy odpowiadającej liczbie miejsc pracy określonych w ofercie pracy, o której mowa w ust. 1 pkt 1.

6. Wzór informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmującej obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, jest określony w załączniku nr 19 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;

2) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;

3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna, albo akty notarialne o zawiązaniu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka akcyjna w organizacji;

4) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;

5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;

6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku – jeżeli jest ona wymagana;

7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;

8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia w roku poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;

9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;

10) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;

11) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;

12) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;

13) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3 ustawy;

14) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu A – jeżeli informacja starosty była wymagana;

15) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;

16) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy w zawodzie regulowanym.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;

2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;

3) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy;

5) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;

6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;

7) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;

8) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;

9) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;

10) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;

2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;

3) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy.

4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje o wydanie zezwoleń na pracę lub zezwoleń na pracę sezonową albo o wpis oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do ewidencji oświadczeń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do wniosków o wydanie zezwoleń na pracę lub oświadczeń może dołączyć odpowiednio po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 7–11 i 13, ust. 2 pkt 1 lub ust. 3 pkt 1.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę, dołącza do wniosku:

1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;

2) umowę zawartą między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę – w przypadku wniosku o przedłużenie zezwolenia typu A, C, D, lub E, jeżeli wniosek składa podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia;

3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, dołącza do wniosku:

1) dokumenty, o których mowa w ust. 2;

2) umowę między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;

3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

7. Przepisów ust. 6 pkt 2 i 3 nie stosuje się, w przypadku gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku.

8. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwoleń dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 4 stosuje się odpowiednio.

9. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową może dołączyć odpowiednio kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 5 i 8–16 lub ust. 2 pkt 1, 4, 5, 7–10, a do wniosków o wydanie przedłużenia tych zezwoleń dodatkowo odpowiednio kopie dokumentów, o których mowa w ust. 5 pkt 2 i 3 lub ust. 6 pkt 2 i 3, jeżeli przedstawi do wglądu oryginały tych dokumentów upoważnionemu pracownikowi organu prowadzącego postępowanie.

10. W przypadku gdy wnioski, o których mowa w § 3 ust. 1 i 2 oraz § 4 ust. 3, zostaną wniesione w postaci elektronicznej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wniosku elektroniczne kopie (skany) dokumentów określonych odpowiednio w ust. 1 pkt 1–5 i 7–16 lub ust. 2 pkt 1–5 i 7–10, a w przypadku wniosków o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową dodatkowo elektroniczne kopie dokumentów, o których mowa odpowiednio w ust. 5 pkt 2 i 3 lub ust. 6 pkt 2 i 3. Informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, w przypadku gdy była wymagana, dołącza się do wniosku w oryginale.

11. Organ rozpatrujący sprawę może zażądać przedstawienia oryginałów dokumentów, z których sporządzono elektroniczne kopie.

12. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, może dołączyć kopie dokumentów, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 3, jeżeli przedstawi oryginały tych dokumentów do wglądu upoważnionemu pracownikowi organu prowadzącego postępowanie.

§ 8. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1 lub ust. 6, art. 88o ust. 1 pkt 1 oraz w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. b ustawy.

2. W uzasadnionych przypadkach podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi potwierdza w formie oświadczenia spełnienie wymagań określonych w art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. a ustawy, jeżeli w toku postępowania administracyjnego nie ma możliwości uzyskania dokumentów, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 16.

3. W uzasadnionych przypadkach organ rozpatrujący sprawę może zażądać w toku postępowania administracyjnego w sprawie wydania zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową albo przedłużenia tych zezwoleń, przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy, lub dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy.

4. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio do okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 6 ustawy, w przypadku złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

§ 9. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód odpowiednio w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową lub w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo w postępowaniu o przedłużenie zezwolenia na pracę lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonanym przez tłumacza przysięgłego.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.[3)]

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej: *E. Rafalska*

[3)] Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 543), które utraciło moc z dniem wejścia w życie art. 1 pkt 19 lit. a ustawy z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1543).

Załączniki do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. (poz. 2345)

Załącznik nr 1

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy wojewoda)

WNIOSEK
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Typ zezwolenia *(zaznaczyć odpowiednio):*

A - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

B - dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzeniu spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy

C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym

D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)

E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko
.....
.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania *(łącznie z krajem)*
.....
.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (*wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)*
.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(w przypadku podmiotów gospodarczych)* /nazwa, seria, numer , data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument *(w przypadku osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej)* .....
.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
1.4.1.Numer NIP.....
1.4.2.Numer PESEL.....
(*dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*
1.4.3.Numer REGON.....
1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ)
.....
(dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego)
1.4.5. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej…….
.....
1.4.6.Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca……..
.....
1.4.7.Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)* ……w tym liczba osób zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot……..……
1.4.8. Tel./faks/e-mail .....
1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20

kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, *(dotyczy zezwoleń typu C, D, E):*
1.5.1. Imię i nazwisko.....
1.5.2. Obywatelstwo .....
1.5.3. Paszport/dowód osobisty *(zaznaczyć odpowiednio)*:
1.5.3.1. Seria i numer .....
1.5.3.2. Organ wydający .....
1.5.3.3. Data wydania .....
1.5.3.4. Data ważności .....
1.5.4. Tel./faks/e-mail .....
.....
1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....
.....
.....
1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej
1.6.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko .....
.....
1.6.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
.....
1.6.3.Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca……
.....
.....
1.6.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument
.....
.....
1.6.5. Inne formy identyfikacji podmiotu:
1.6.5.1. Numer NIP.....
1.6.5.2 Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....
1.6.5.3. Numer REGON.....
1.6.5.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej……...
1.6.5.5. Tel./faks/e-mail .....

2. Informacje dotyczące cudzoziemca
2.1. Dane osobowe:
2.1.1. Imię/imiona .....
2.1.2. Nazwisko .....
2.1.3. Płeć: ☐ kobieta / ☐ mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
2.1.4. Data urodzenia .....
2.1.5. Obywatelstwo .....
2.1.6. Dokument podróży:
2.1.6.1. Seria i numer .....
2.1.6.2. Data wydania .....
2.1.6.3. Data ważności …….....

3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi
3.1. Stanowisko/rodzaj pracy .....
.....
……
3.2. Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*
…… .....
.....
3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....
.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)
3.4. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*
.....

3.5. Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto *(w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)*
.....
(słownie: .....)
3.6. Zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy
.....

.....
.....
3.7. Okres, na jaki podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

4. Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku)*:

.....	……
.....	……..
.....	……..
.....	……..
.....	……..
.....	……..
.....	……..

5. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi:
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:
1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 79, z późn. zm.), a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4-8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. poz. 868) (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, ☐ był / ☐ nie był karany za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę *(zaznaczyć odpowiednie pole)*;
4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....	.....	.....
Miejscowość, data	Imię i nazwisko	Podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Pouczenie

1) Wniosek dotyczy także podmiotów działających jako agencje pracy tymczasowej, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.
2) Wniosek nie dotyczy podmiotów, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa), niezależnie od tego, czy występują one jako agencje pracy tymczasowej, czy też nie.
3) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo wojewody zgodnie z art. 88b ustawy.
4) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
5) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
6) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

Załącznik nr 2

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą", na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową – w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (agencji pracy tymczasowej)
1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……..…
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej……..…
.....
1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania)*
……
……
1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi /nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument
……
1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
1.4.1. Numer NIP……..…
1.4.2. Numer REGON……..…
1.4.3. Numer PESEL.....
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia
……
1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)*……..…
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot……..…
1.4.6. Tel./faks/e-mail……..…
1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem
1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……..…
.....
1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej……..…
.....
1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca……..
……
1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument……
.....
1.5.5. Numer NIP……
1.5.6. Numer REGON……..…
1.5.7. Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)* ……
1.5.8.Tel./faks/e-mail .....

1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi
Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: *(zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*

☐ Nie / ☐ Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową ☐ Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca
2.1. Dane osobowe:
2.1.1. Imię/imiona……
2.1.2.Nazwisko.....
2.1.3. Płeć: ☐ kobieta / ☐ mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
2.1.4. Data urodzenia ……
2.1.5. Obywatelstwo……
2.2. Dokument podróży:
2.2.1. Seria i numer……
2.2.2. Data wydania……
2.2.3. Data ważności……

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:
☐ Tak / ☐ Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (*zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową)*
☐ wizy ☐ ruchu bezwizowego ☐ zezwolenia na pobyt czasowy
☐ dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen ☐ inne
3.3. Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:
od…… do……

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi
4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca……..
4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*
……
.....
4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca……..
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)
4.4. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)* ……...
4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)* ……...
(słownie….....)
4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (*wypełnić w przypadku gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy")*
……..
4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej
.....
.....
.....
4.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi (*zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 i 3 lata" można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy)*

☐ 1 rok ☐ 2 lata - *(jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)* ☐ 3 lata - *(jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)*

5. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych *(wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt. 4.8. uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)*

1 rok
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok **3 rok**
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku)*:

…… ……
…… ……
…… ……
…… ……
…… ……

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:
1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;
2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.8 niniejszego wniosku.
3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, ☐ był / ☐ nie był** karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
5) ☐według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie / ☐ zapewniam odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. **

***należy zaznaczyć odpowiednie pole.*

.....	.....	……..….....
(miejscowość, data)	(imię i nazwisko)	(podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

……
8. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej *(wypełnia organ rozpatrujący sprawę)*
8.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień
8.2. Okres/y pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
1 rok
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień
2 rok **3 rok**
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

……
(imię , nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)
……

Pouczenie

1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
2) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
3) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY".
4) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
5) Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
6) Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – jeżeli była wymagana oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
7) Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Załącznik nr 3

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

WNIOSEK
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Typ zezwolenia: S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą", na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. *(Nie dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej, w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej lub na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową - w takim przypadku należy złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.)*

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ……...……
.....
1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby / miejsca zamieszkania*)……...……..
.....
1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria i numer, data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu , który wydał ten dokument
……..……..…….....
1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
1.4.1. Numer NIP……..…
1.4.2. Numer REGON……..……..…
1.4.3. Numer PESEL.....
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
1.4.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca
…….....
1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)* ……...…
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot……..……...…..
1.4.6. Tel./faks/e-mail……....

1.5. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi
Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: *(zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*

☐ Nie / ☐ Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową ☐ Tak- na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca:
2.1. Dane osobowe:
2.1.1. Imię/imiona…….....
2.1.2.Nazwisko.....
2.1.3. Płeć: ☐ kobieta / ☐ mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
2.1.4. Data urodzenia ……...…….....
2.1.5. Obywatelstwo…….…
2.2. Dokument podróży:
2.2.1. Seria i numer…….…….…
2.2.2. Data wydania……..
2.2.3. Data ważności…….……

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć wykonywanie pracy sezonowej:

☐ Tak / ☐ Nie – będzie ubiegał się o wydanie wizy w celu pracy sezonowej *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej? (*zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i w trakcie tego pobytu zamierza podjąć pracę sezonową)*

☐ wizy ☐ ruchu bezwizowego ☐ zezwolenia na pobyt czasowy

☐ dokumentu uprawniającego do wjazdu i pobytu, wydanego przez inne państwo obszaru Schengen ☐ inne

3.3. Okres ważności dokumentu pobytowego cudzoziemca lub legalnego pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od ……do ……

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca…….…...

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*

……

.....

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca……...

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*……..

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)* ……..…

(słownie….....)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (*wypełnić w przypadku gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)*

……....

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.....

.....

.....

4.8. Liczba kolejnych lat kalendarzowych, w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej (*zaznaczyć odpowiednie pole – pole „2 i 3 lata” można zaznaczać tylko w przypadku, gdy praca będzie powierzona obywatelom państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy)*

☐ 1 rok ☐ 2 lata - *(jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)* ☐ 3 lata - *(jeżeli spełnione są warunki, o których mowa w art. 88q ustawy)*

5. **Okres/y, na jaki/e podmiot powierzający wykonywanie pracy powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych** *(wypełnić odpowiednio dla kolejnych lat zaznaczonych w pkt. 4.8. uwzględniając, że łączny okres powierzenia pracy cudzoziemcowi w danym roku kalendarzowym nie może być dłuższy niż 9 miesięcy liczonych od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w tym roku)*

1 rok

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok **3 rok**

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku)*:

..... ……

..... ……

…… ……

…… ……

…… ……

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;

2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.8 niniejszego wniosku;

3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, ☐ był / ☐ nie był** karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;

4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;

5) ☐ według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie / ☐ zapewniam odpowiednie zakwaterowanie na

terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek.**

**należy zaznaczyć odpowiednie pole.

.... …….....
(miejscowość, data) (imię i nazwisko) (podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

……

8. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej *(wypełnia organ rozpatrujący sprawę)*

8.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień

8.2. Okres/y pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisane do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

1 rok
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

2 rok **3 rok**
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

……
(imię , nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej)
……

Pouczenie

1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
2) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
3) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
4) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
5) Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy przynajmniej jeden raz w ciągu poprzednich 5 lat wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
6) Jeżeli w dniu złożenia wniosku cudzoziemiec określony we wniosku nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełni warunki dotyczące wynagrodzenia za pracę oraz przedłożenia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych – jeżeli była wymagana oraz nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę wydania zezwolenia, starosta wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wydaje wnioskodawcy zaświadczenie o dokonaniu tego wpisu (art. 88p ust. 1 ustawy). Oryginał zaświadczenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje cudzoziemcowi w celu uzyskania wizy.
7) Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Załącznik nr 4

WZÓR

.....
organ wydający zaświadczenie

....
sygnatura *miejsce i data wydania*

ZAŚWIADCZENIE O WPISIE WNIOSKU DO EWIDENCJI WNIOSKÓW W SPRAWIE PRACY SEZONOWEJ

nr..... /.....

1. Organ dokonujący wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
.....
.....
.....
(nazwa i adres organu)

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków:
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

2.1. Tel./faks/e-mail……...…

2.2.Pracodawca użytkownik *(w przypadku gdy wniosek dotyczy pracy w charakterze pracownika tymczasowego)*
……..……
……...…
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

2.3. Tel./faks/e-mail……...…

3. Informacje o cudzoziemcu, którego dotyczy wniosek o wydane zezwolenie na pracę sezonową
3.1. Imię/imiona i nazwisko ……
.....
3.2. Płeć: ☐ kobieta / ☐ mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
3.3. Data urodzenia…… .....
3.4. Obywatelstwo……
4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi
4.1. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*.....
.....
4.2. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca……
.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)
4.4. Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu
.....
4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określona stawką godzinową lub miesięczną……..……...
4.6. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej
.....
.....
.....
.....

5. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
5.1. Data wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej: |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień

5.2. Okres/y pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych wpisany/e do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej:
1 rok od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień
2 rok od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień
3 rok od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

……..
(pieczęć urzędowa) *(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)*

POUCZENIE

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem sytuacji, o których mowa w art. 88p ust. 8 i 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą". Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje oryginał zaświadczenia cudzoziemcowi, który przedkłada ten dokument właściwemu konsulowi wraz z wnioskiem o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.

Po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza się do właściwego powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dokonując zgłoszenia podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, w którym informuje starostę o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przedkłada kopię jego dokumentu podróży, wraz z zamieszczoną w nim wizą, na podstawie której cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz adnotacjami zawierającymi datę przekroczenia granicy obszaru Schengen.

Jeżeli zgłoszenie zostało dokonane prawidłowo, cudzoziemiec **może** wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu w okresie oczekiwania na decyzję w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową, tj. od dnia złożenia wymaganych dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty. Zgodnie z art. 88h ust. 1 pkt 3 w związku z art. 88p ust. 8 ustawy **podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz cudzoziemiec są obowiązani zawrzeć pisemną umowę na warunkach zgodnych ze wskazanymi w niniejszym zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.**

Praca na warunkach wskazanych w niniejszym zaświadczeniu może zostać uznana za legalną jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca ważnej wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2017 r. poz. 2206 i 2282), lub jeżeli cudzoziemiec przybywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się (art. 88p ust. 10 ustawy). Przepisów dotyczących umorzenia nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie (art. 88p ust. 11 ustawy).

Załącznik nr 5

WZÓR

Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków
w sprawie pracy sezonowej nr …..…….....
(sygnatura sprawy)

OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI O ZGŁOSZENIU SIĘ CUDZOZIEMCA W CELU WYKONYWANIA PRACY SEZONOWEJ

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków:
.....
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

oświadcza, że

Cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową
Imię/imiona i nazwisko …….
Data urodzenia…….....
Obywatelstwo……...…….
Dokument podróży:
Seria i numer .....
Data ważności……..…
zgłosił się do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w dniu |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień
Cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie
(*zaznaczyć odpowiednie pole)*

☐ wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej
☐ ruchu bezwizowego
☐ innej
Adres zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
…….....
.....

Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w danym roku kalendarzowym *(okres nie może przekraczać 9 miesięcy od daty wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa obszaru Schengen)*
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

Załączniki:
1. Kopia dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę, na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen *(kopia powinna zostać sporządzona po przyjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz powinna zawierać wszystkie strony dokumentu podróży cudzoziemca)*
2. ……
3. ……

....
(miejscowość, data) *(imię i nazwisko)* *(podpis oświadczającego)*

Data złożenia oświadczenia *(wypełnia organ)*: |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień

……
(pieczęć urzędowa) *(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)*

POUCZENIE

Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.
W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wcześniejszym wpisem wniosku w ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, okres 9 miesięcy liczony jest od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Jeżeli wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na 2 lub 3 kolejne lata wnioskodawca – aby otrzymać zezwolenia na pracę – przedkłada oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w każdym roku kalendarzowym, który został objęty wpisem.

Załącznik nr 6

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

..... ……..
sygnatura *miejsce i data wydania*

ZEZWOLENIE typ ……... nr……..... /.....

na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie .....
.....
(podstawa prawna decyzji)
po rozpatrzeniu wniosku
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(i) .....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)
obywatela(ki) .....
(obywatelstwo)
data urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)
na stanowisku/w charakterze .....
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)
na podstawie (rodzaj umowy)……..
(*rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)*

w wymiarze (czas pracy) ……..……..
(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)
za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
.....
(stawka określona w walucie polskiej/okres)
dla i na rzecz .....
.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego/nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

Zezwolenie na pracę jest ważne od ..... do .....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą". W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody,

który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:
1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

....
(pieczęć urzędowa) *(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)*

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

Załącznik nr 7

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

..... …….....
sygnatura *miejsce i data wydania*

ZEZWOLENIE typ S nr..... /.....

na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie .....
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni) .....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki) .....
(obywatelstwo)

data urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy)……..
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

.....

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz .....
.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od ..... do .....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą". W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane w przypadkach gdy:
1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;

2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d w związku z art. 88x ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach wydawane jest kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

....
(pieczęć urzędowa) *(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)*

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

Załącznik nr 8

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

..... ……..
sygnatura *miejsce i data wydania*

ZEZWOLENIE typ S nr..... /.....

na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie .....
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla

Pana(-ni) .....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki) .....
(obywatelstwo)

data urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy)……..
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

.....

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od ..... do .....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz.1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą". W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:
1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;
2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;

3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane także w przypadkach gdy:
1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d w związku z art. 88x ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach wydawane jest kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

....
(pieczęć urzędowa) *(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)*

Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

Załącznik nr 9

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy wojewoda)

WNIOSEK
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
.....
.....
2. Wnioskuję o przedłużenie zezwolenia na pracę
typ .....nr...../.....
wydanego w dniu…….. przez .....
(nazwa organu)
ważnego do .....
dla Pana(i) .....
.....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)
na okres od .....…….do .....
na stanowisku/w charakterze .....
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)
Symbol PKD oraz opis podklasy działalności ☐ podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi albo ☐ pracodawcy użytkownika, związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca (*zaznaczyć odpowiednie pole w zależności od tego czy z wnioskiem występuje podmiot działający jako agencja pracy tymczasowej, czy też podmiot, który w takim charakterze nie występuje)*
……..
Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto *(w przypadku gdy wynagrodzenie jest określone stawką godzinową należy także podać wynagrodzenie miesięczne; gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)*
……
(słownie:.....
.....)
Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* /liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*……
.....
Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*
….....
.....
Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....
.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)
3. Cudzoziemiec wykonuje pracę
dla i na rzecz .....
.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika - jeżeli cudzoziemiec nie jest delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy użytkownika - wpisać „nie dotyczy”)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia …….....…
☐ nie uległy zmianie / ☐uległy zmianie w następującym zakresie: *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
.....
.....
.....
.....

5. Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku)*

.....	……
.....	……
.....	…….
.....	…….
.....	……

6. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi
Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:
1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 79, z późn. zm.), a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 4 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4-8 oraz art. 5 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz. U. poz. 868)(dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, ☐ był / ☐ nie był karany za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę *(zaznaczyć odpowiednie pole)*;
4) dane zawarte we wniosku i dołączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

….....	.....	.....
Miejscowość, data	Imię i nazwisko	Podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

Pouczenie

1) Wniosek dotyczy także podmiotów działających jako agencje pracy tymczasowej, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.
2) Wniosek nie dotyczy podmiotów, które powierzą wykonywanie pracy cudzoziemcowi w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) (praca sezonowa), niezależnie od tego, czy występują one jako agencje pracy tymczasowej, czy też nie.
3) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo wojewody zgodnie z art. 88b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4) Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).
5) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
6) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
7) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

Załącznik nr 10

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

WNIOSEK PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą", na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (*Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy cudzoziemcowi.)*

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (agencji pracy tymczasowej)
1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
……..
.....
1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)*……
.....
1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria, numer, data wydania i data ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument ……..
……
1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
1.4.1.Numer NIP……
1.4.2.Numer REGON……
1.4.3.Numer PESEL.....
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)
1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia
……
1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)* ……....,
w tym liczba zatrudnionych przez ten podmiot……
1.4.6. Tel./faks/e-mail……
1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem
1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……
.....
1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej……
……
1.5.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca……
1.5.4. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument ……
.....
1.5.5. Numer NIP……
1.5.6. Numer REGON……
1.5.7 Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*……
1.5.8. Tel./faks/e-mail……

1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi
1.6.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:
☐ Tak / ☐ Nie *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
1.6.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (*zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*

☐ Nie / ☐ Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową ☐ Tak - na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca
2.1. Dane osobowe:
2.1.1. Imię/imiona……..…
2.1.2.Nazwisko.....
2.1.3. Płeć: ☐ kobieta / ☐ mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
2.1.4. Data urodzenia ……..……....
2.1.5. Obywatelstwo……
2.2. Dokument podróży:
2.2.1. Seria i numer……..……...
2.2.2. Data wydania…….
2.2.3. Data ważności……..…

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:
☐ Tak / ☐ Nie *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?
(*zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej)*
☐ wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej ☐ innej
☐ ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
3.3. Okres ważności wizy wydanej cudzoziemcowi w celu wykonywania pracy sezonowej lub okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego:
od ……do ……
3.4. Data pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw strefy Schengen na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
……...…
3.5. Aktualny adres zakwaterowania cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:……..…
……..……..…

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi
4.1. Stanowisko/ rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca……..…..
4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*……..……
.....
4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca……..…..
…….....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)
4.4. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*……..
.....
4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)*……..…
słownie….....)
4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (*wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)*……
……..
4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej
.....
.....
.....

5. Okres/ y, w którym/ch podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku)*:

..... ……..
..... ……..
..... ……..
..... ……..
..... ……..

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:
1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;
2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.7 niniejszego wniosku;
3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, ☐był / ☐ nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;
5) ☐ podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zapewnia odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek / ☐ według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie.*

….....	.....	.....
(miejscowość, data)	*(imię i nazwisko)*	*(podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)*

* *zaznaczyć odpowiednie pole*

Pouczenie

1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
2) W przypadku gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej, **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust. 2 ustawy).
3) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
4) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY".
5) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
6) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego (art. 88u ust. 3 ustawy).

Załącznik nr 11

WZÓR

sygnatura i data złożenia wniosku

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

WNIOSEK
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą", na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (*Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi.)*

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……..……
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej……...…..……
.....
1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej *(wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)*……...……
.....
1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria, numer, data wydania i data ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument
……..…
……..……..…….....
1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
1.4.1.Numer NIP……
1.4.2.Numer REGON……..……..…
1.4.3.Numer PESEL.....
1.4.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca……..
…….....
1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi *(ogółem)*
……..,
w tym liczba zatrudnionych *(na podstawie umowy o pracę)* przez ten podmiot……
1.4.6. Tel./faks/e-mail……

1.5. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi
1.5.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:
☐ Tak / ☐ Nie *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
1.5.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (*zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)*
☐ Nie / ☐ Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową ☐ Tak - na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca
2.1. Dane osobowe:
2.1.1. Imię/imiona……..
2.1.2.Nazwisko.....
2.1.3. Płeć: ☐ kobieta /☐ mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
2.1.4. Data urodzenia ……..…….....
2.1.5. Obywatelstwo…….…
2.2. Dokument podróży:
2.2.1. Seria i numer……..……...…...
2.2.2. Data wydania……..…

2.2.3. Data ważności……

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

☐ Tak / ☐ Nie *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?

(*zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej)*

☐ wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej ☐ innej

☐ ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

3.3. Okres ważności wizy wydanej cudzoziemcowi w celu wykonywania pracy sezonowej lub okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego:

od……do……

3.4. Data pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw strefy Schengen na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

……

3.5. Aktualny adres zakwaterowania cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:……

……

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca……

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej *(podać adres ze wskazaniem powiatu i gminy)*……

……

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca……

……

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)*……

……

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)*……

słownie……)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (*wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy")*……

……

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

……

……

……

5. Okres/y, w którym/ch podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6.Załączniki *(wpisać załączniki dołączone do wniosku)*:

……	……
……	……
……	……
……	……
……	……

7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi

Podmiot powierzający wykonywanie pracy oświadcza, że:

1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach;

2) powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi na warunkach określonych w punktach 4.1–4.7 niniejszego wniosku;

3) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, ☐ był / ☐ nie był* karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;

4) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku;

5) ☐ podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zapewnia odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek / ☐ według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie.*

……	……	……
(miejscowość, data)	*(imię i nazwisko)*	*(podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)*

* *zaznaczyć odpowiednie pole*

Pouczenie

1) Wniosek należy złożyć do właściwego miejscowo starosty (powiatowego urzędu pracy) zgodnie z art. 88n ustawy.
2) W przypadku gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej, **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową (art. 88u ust. 2 ustawy).
3) Przed wypełnieniem wniosku należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych punktów wniosku.
4) Należy wypełnić wszystkie punkty wniosku. W przypadku gdy punkt wniosku nie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY".
5) Wniosek należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
6) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego (art. 88u ust. 3 ustawy).

Załącznik nr 12

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

..... ……..
sygnatura *miejsce i data wydania*

Przedłużenie ZEZWOLENIA typ …...nr ...../.....
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie .....
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)
po rozpatrzeniu wniosku
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)

wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej typ …...nr ...../..... dla
Pana (i) .....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)
obywatela(ki) .....
(obywatelstwo)
data urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)
na stanowisku/w charakterze .....
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)
na podstawie *(rodzaj umowy)*
.....
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem miesięcznym brutto nie niższym niż:
.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)
dla i na rzecz .....
.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego / nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od.....do.....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą". W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i

uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:
1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

....
(pieczęć urzędowa) *(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)*

Potwierdzenie odbioru
przedłużenia zezwolenia na pracę:

.....
(podpis wnioskodawcy i data)

Załącznik nr 13

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

..... ……..
sygnatura *miejsce i data wydania*

Przedłużenie ZEZWOLENIA typ S nr..... /.....
na pracę sezonową cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie .....
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)
po rozpatrzeniu wniosku
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)
wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla
Pana(-ni) .....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)
obywatela(-lki) .....
(obywatelstwo)
data urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)
na podstawie (rodzaj umowy)……..…
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)
w wymiarze (czas pracy) .....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)
.....
za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)
dla i na rzecz .....
.....
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika, tel./faks/e-mail)

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne od .....do .....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca odpowiedniego tytułu pobytowego.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2

ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).
Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

…..... .....
(pieczęć urzędowa) *(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)*

Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:

..... .
(podpis wnioskodawcy i data)

Załącznik nr 14

WZÓR

.....
organ właściwy do wydania zezwolenia

..... …….....
sygnatura *miejsce i data wydania*

Przedłużenie ZEZWOLENIA typ S nr..... /.....
na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Na podstawie .....
.....
.....
(podstawa prawna decyzji)
po rozpatrzeniu wniosku
.....
.....
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, tel./faks/e-mail)
wydaję przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla
Pana(-ni) .....
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)
obywatela(-lki) .....
(obywatelstwo)
data urodzenia.....
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)
na podstawie (rodzaj umowy)……..…
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)
w wymiarze (czas pracy) .....
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)
.....
za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:
.....
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne od .....do .....

UZASADNIENIE

.....
.....
.....
.....
.....
.....

POUCZENIE

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca odpowiedniego tytułu pobytowego.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:
1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy;
2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2

ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257)).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

…..... .....
(pieczęć urzędowa) *(pieczęć i podpis organu właściwego do wydania zezwolenia)*

Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:

..... .
(podpis wnioskodawcy i data)

Załącznik nr 15

WZÓR

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(imię i nazwisko/nazwa)…….
(adres zamieszkania/siedziby)……..

OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88j UST. 1 PKT 3-7 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY *

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.- Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).

Oświadczam, że
podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:
1) ☐ był(a) / ☐ nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”;
2)☐ był(a) / ☐ nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
3) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, ☐ był(a) / ☐ nie był(a)**ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
4) ☐ był(a) / ☐nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
5) ☐ był(a) / ☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również☐ jest/☐ nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
6) ☐ był(a) / ☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również ☐ jest / ☐ nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....	.....	.....
Miejscowość, data	*Imię i nazwisko*	*czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi*

** oświadczenie składa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje z wnioskiem o: 1) wydanie zezwolenia na pracę; 2) wydanie zezwolenia na pracę sezonową; 3) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę; 4) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.*

** *zaznaczyć odpowiednie pole*

Załącznik nr 16

WZÓR

OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.))

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……

……

1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej……

……

1.3.Numer NIP……

1.4.Numer REGON……

1.5.Numer PESEL *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*……

1.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) ……

1.7. Tel./faks/e-mail……

oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego.

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1.Imię/imiona……

2.2.Nazwisko……

2.3. Płeć: ☐ kobieta / ☐ mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*

2.4. Data urodzenia ……

2.5. Obywatelstwo……

2.6. Dokument podróży:

2.7. Seria i numer……

2.8. Data wydania……

2.9. Data ważności……

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi

3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca……

3.2. Nazwa i kod zawodu *(wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl)*……

3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności pracodawcy użytkownika związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca……

……

3.4. Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*……

……

3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca*(umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)*……

……

3.6. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)* ……

3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich)*……

4. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem

4.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……

4.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej……

……

4.3.. Tel./faks/e-mail……

5. Okres/y, na jaki/e agencja pracy tymczasowej powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy *(łączna długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)*

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

6. ☐ Numer wizy / ☐ karty pobytu *(zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego)*

……

6.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:……

6.2 Oświadczenie wydaje się: *(zaznaczyć odpowiednie pole):*

☐ *a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy;*

☐ *b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy;*
☐ *c) dla cudzoziemca, który będzie przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego;*
☐ *d) dla cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: 1) na podstawie wizy w celu wykonywania pracy, 2) na podstawie wizy wydanej w innym celu, 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, 4) w ramach ruchu bezwizowego.*

7. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:
zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

…..... .....
(miejscowość, data) *(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)*

……

8. Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń
(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data i numer wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń: |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| Nr …….
rok miesiąc dzień

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w terminie:

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień
od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

…….
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz pieczątka powiatowego urzędu pracy)

Załącznik nr 17

WZÓR

OŚWIADCZENIE
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(dotyczy cudzoziemców - obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.))

1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi
1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko……..…
.....
1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej…….……..……..…
.....
1.3.Numer NIP……..…
1.4.Numer REGON…….……..…
1.5.Numer PESEL. *(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)*.....,....
1.6. Tel./faks/e-mail……..,…
oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. Informacje dotyczące cudzoziemca
2.1. Imię/imiona……..…
2.2.Nazwisko.....
2.3. Płeć: ☐ kobieta /☐ mężczyzna *(zaznaczyć odpowiednie pole)*
2.4. Data urodzenia ……...……...
2.5. Obywatelstwo……
2.6. Dokument podróży:
2.7. Seria i numer……..…… …...
2.8. Data wydania……
2.9. Data ważności…….…… ..

3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi
3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca……
3.2. Nazwa i kod zawodu *(wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie www.psz.praca.gov.pl)*…….....
3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca…….……...
…….....
3.4. Miejsce wykonywania pracy *(podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy)*…….…….…….…
.....
3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca*(umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)*……..…
……...
3.6. Wymiar czasu pracy (etat) *(określić w przypadku umowy o pracę)* / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu *(określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)* ……
3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną *(w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych)*……..……

4. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy *(łączna długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)*

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

5. ☐ Numer wizy / ☐ karty pobytu *(zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego)*
……
5.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:……...……
5.2 Oświadczenie wydaje się *(zaznaczyć odpowiednie pole):*
☐ *a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy;*
☐ *b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy;*
☐ *c) dla cudzoziemca, który będzie przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego;*
☐ *d) dla cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: 1) na podstawie wizy w celu wykonywania pracy, 2) na podstawie wizy wydanej w innym celu, 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, 4) w ramach ruchu bezwizowego.*

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:
zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

…..... .....

(miejscowość, data) *(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)*

7. Potwierdzenie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń

(wypełnia powiatowy urząd pracy)

Data i numer wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń: |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| Nr …….

rok miesiąc dzień

Oświadczenie wpisano do ewidencji oświadczeń w celu wykonywania pracy w terminie:

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| od |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_| do |_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|

rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

.....

(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej do wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń oraz pieczątka powiatowego urzędu pracy)

Załącznik nr 18

WZÓR

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(imię i nazwisko/nazwa)…….
(adres zamieszkania/siedziby)…….

OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88Z UST. 5 PKT 1-6 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY*

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.- Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).

Oświadczam, że
podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:
1) ☐ był(a) / ☐ nie był(a)** co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą", w okresie ostatnich 12 miesięcy;
2) ☐był(a) / ☐nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
3) ☐był(a) / ☐nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy, ☐ był(a) / ☐ nie był(a)**ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
5) ☐był(a) / ☐nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
6) ☐ był(a) / ☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również ☐ jest /☐ nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
7) ☐ był(a) / ☐ nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również ☐ jest /☐ nie jest** podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....	.....	.....
Miejscowość, data	*Imię i nazwisko*	*czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi*

** oświadczenie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który składa w powiatowym urzędzie pracy w celu wpisu do ewidencji oświadczeń : 1) oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego; 2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi*
*** zaznaczyć odpowiednie pole*

Załącznik nr 19

WZÓR

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)
.....
.....
.....

2. Dane dotyczące oferty
2.1. Data złożenia oferty .....
2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu.....
2.3. Oferta dotyczy pracy tymczasowej: Tak / Nie *(niepotrzebne skreślić)*.....
2.4. Główne miejsce wykonywania pracy…….
2.5. Rodzaj stosunku prawnego, który podmiot ma zamiar nawiązać…….
2.6.Oferowane wynagrodzenie brutto .....
.....
2.7. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu .....
2.8. Liczba oferowanych miejsc pracy .....
2.9. Proponowany okres wykonywania pracy.....
2.10. Wymagania stawiane kandydatom
.....
.....
2.11. Zakres podstawowych obowiązków……..
……..
3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy
odpowiednie / nieodpowiednie/
brak możliwości oceny
(niepotrzebne skreślić)
Uzasadnienie oceny…….…
…….…
…….…
……..

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy
wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/
niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny
(niepotrzebne skreślić)
Uzasadnienie oceny.....
.....
.....
.....
.....

5. Realizacja oferty
5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (niezawyżone i niezaniżone)
.....
5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na skierowanie do niego kandydatów
Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
liczba osób skierowanych .....
liczba osób przyjętych do pracy .....
liczba osób nieprzyjętych do pracy .....
powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy .....
.....
.....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?
Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*
Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):
.....
.....
.....
.....
.....
.....

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę?
Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*
Uzasadnienie *(wypełnić w razie odpowiedzi twierdzącej)*:
……
……
……..

....
Miejscowość, data Pieczęć i podpis